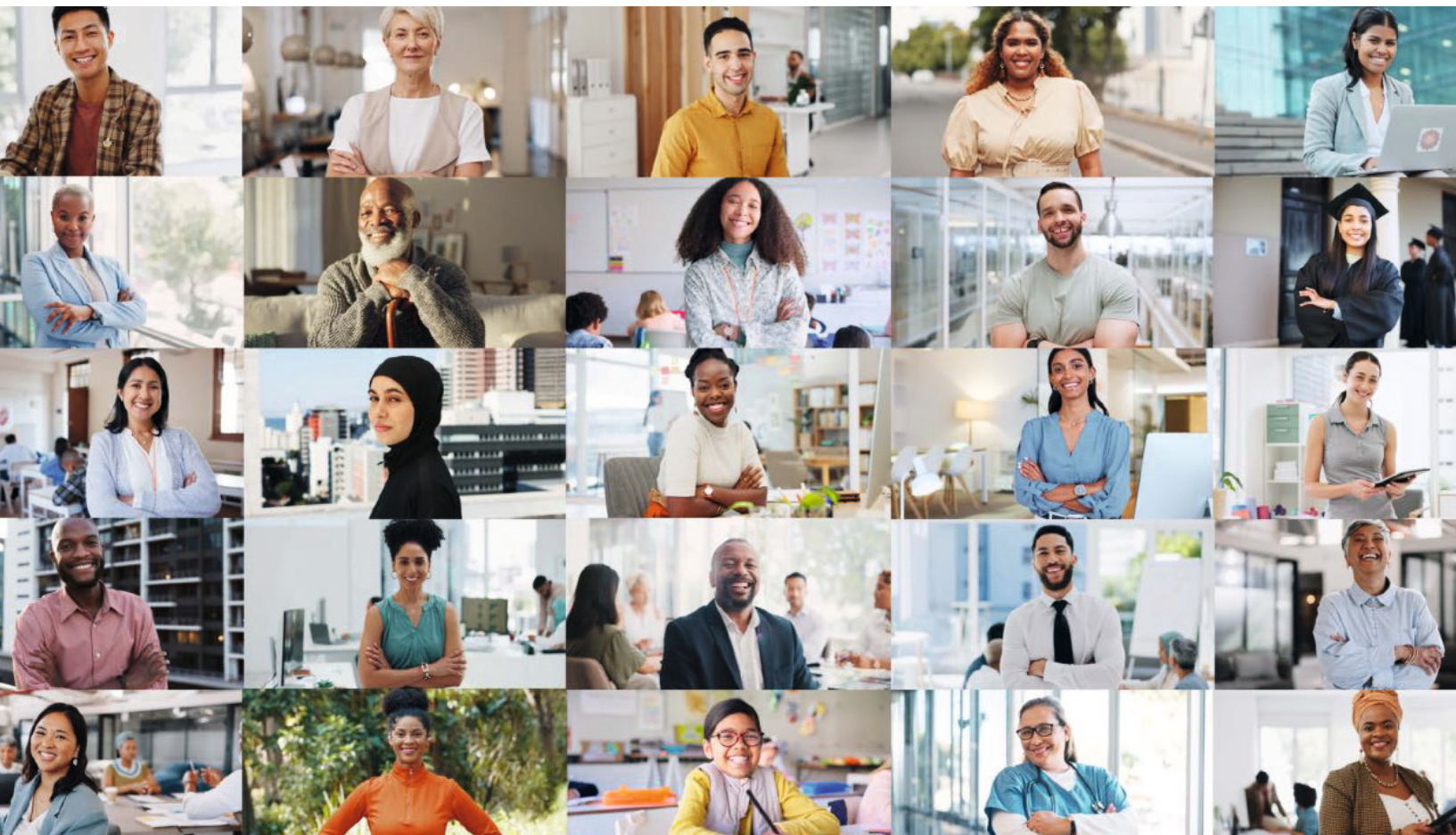


Die HR-Boutique für den Mittelstand



GIANT-HR Mittelstandsberatung GmbH

 www.giant-hr.de

 info@giant-hr.de

 Opernplatz 14, 60313 Frankfurt

Wir sind Ihre externe Personalabteilung

Smarte Personalarbeit - mit persönlicher Beratung auf Augenhöhe, bewährten HR-Prozessen und intelligenten digitalen Lösungen.



Mehr Informationen auf
www.giant-hr.de

Ihre täglichen HR-Herausforderungen

Die meisten Geschäftsführer im Mittelstand kennen das Dilemma: Personalthemen fressen Zeit, kosten Nerven und binden Ressourcen, die Sie für Ihr Kerngeschäft dringend brauchen. Gleichzeitig wird professionelle HR-Arbeit immer wichtiger für Ihren Unternehmenserfolg. Wir zeigen Ihnen, wie der Weg aus diesen typischen Schmerzpunkten aussieht.

Administration

Verträge, Abrechnungen, Bescheinigungen: Die Administration frisst Ihre wertvollste Ressource – Zeit, die Ihrem Kerngeschäft fehlt.

Digitalisierung

Papierbasierte Personalakten, Excel-Listen, analoge HR-Prozesse binden unnötig Ressourcen. Informationen sind nicht zentral verfügbar.

Recruiting

Offene Stellen bleiben monatelang unbesetzt, die besten Kandidaten sind längst weg. Während Sie suchen, schnappt die Konkurrenz die Top-Talente weg.

Mitarbeiterbindung

Mitarbeiter gehen still und leise – Sie erfahren erst bei der Kündigung, dass etwas nicht stimmt. Die Gründe bleiben im Dunkeln.

Unsere Lösungen für Sie

- **Weniger als 1 Stunde pro Woche**

Wir übernehmen die gesamte Personaladministration für Sie. Mit digitalen Prozessen und voller Transparenz via HR-Cockpit behalten Sie den Überblick – mit einem Abstimmungs-Aufwand von weniger als 1 Stunde pro Woche.

- **Tempo trifft auf Treffsicherheit**

Durch Active Sourcing und KI-gestütztes Matching finden wir die richtigen Kandidaten schnell. Mit professioneller Ansprache und Eignungsanalysen sichern wir die perfekte Passung.

- **Nachhaltige Bindung**

Mit regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen erkennen wir Fluktuationsrisiken frühzeitig. Individuelle Entwicklungsprogramme binden Ihre Mitarbeitenden nachhaltig an Ihr Unternehmen.

- **Digitale Infrastruktur - schlüsselfertig**

Wir implementieren für Sie eine vollständig digitale HR-Landschaft: Digitale Personalakten, ein zentrales HR-Cockpit mit allen Kennzahlen und ein Bewerbermanagementsystem. Alles cloud-basiert, DSGVO-konform und ohne eigenen IT-Aufwand.



Unsere Lösungen im Überblick



Erfolgsgeschichte: Maschinenbau GmbH

Diese fiktive Erfolgsgeschichte basiert auf realen Herausforderungen, die uns bei KMU-Kunden immer wieder begegnen. Wir haben die häufigsten Schmerzpunkte und Lösungswege in einer repräsentativen Story zusammengefasst.

Das Unternehmen

Die Maschinenbau GmbH ist ein traditionsreiches Unternehmen mit 55 Mitarbeitenden, spezialisiert auf Sondermaschinen für die Automobilindustrie. Die Geschäftsführung führt das Unternehmen in zweiter Generation und ist stolz auf die hohe Qualität und Innovationskraft. Doch 2025 stand das Unternehmen vor massiven HR-Herausforderungen, die das Wachstum zu bremsen drohten.



Herausforderung: Ein Netz aus Schmerzpunkten

Im Jahr 2023 kulminierten die Probleme. Die Geschäftsführung sah sich mit einem ganzen Bündel an HR-Herausforderungen konfrontiert, die sich gegenseitig verstärkten und das Kerngeschäft lähmten:

Schmerzpunkt 1: Fehlende HR-Strategie

Es gab keine übergeordnete HR-Strategie, die auf die Unternehmensziele abgestimmt war. Personalentscheidungen wurden reaktiv und ad-hoc getroffen. Es fehlte ein klarer Plan für die Personalentwicklung, die Nachfolgeplanung und die Gestaltung einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur. Das Unternehmen agierte im Blindflug.

Schmerzpunkt 2: Ungelöste Konflikte

Zwischen der Produktions- und der Konstruktionsabteilung gab es seit Monaten schwelende Konflikte, die die Zusammenarbeit lähmten und zu Verzögerungen in Projekten führten. Die Teamleiter waren mit der Situation überfordert, und es fehlten die Werkzeuge und die Kompetenz, diese Konflikte professionell zu moderieren und zu lösen.

Schmerzpunkt 3: Führungskräfte ohne Führung

Die Teamleiter waren exzellente Ingenieure und Techniker, aber keine ausgebildeten Führungskräfte. Sie waren mit Mitarbeitergesprächen, Motivationsfragen und der Entwicklung ihrer Teams überfordert. Es fehlte eine einheitliche Führungskultur und die nötigen Werkzeuge, um die Teams erfolgreich durch den Wandel zu führen.

Schmerzpunkt 4: Fehlbesetzungen durch Bauchgefühl

Neueinstellungen wurden primär auf Basis von Sympathie und Bauchgefühl entschieden. Es gab keine strukturierten Interviews oder objektiven Eignungsanalysen. Die Folge waren teure Fehlbesetzungen, die nicht nur Geld kosteten, sondern auch die Team-Moral negativ beeinflussten.

Schmerzpunkt 5: Unsicherheit bei Compliance und Haftung

Neue EU-Richtlinien, komplexe Arbeitsrechtsänderungen, DSGVO – die rechtlichen Anforderungen wurden immer undurchsichtiger. Es herrschte eine ständige Unsicherheit, ob alle Verträge, Prozesse und Dokumentationen rechtssicher waren. Die Angst vor teuren Fehlern und Haftungsrisiken lähmte wichtige Entscheidungen.

Der Wendepunkt: "So geht es nicht mehr weiter"

Nach einem umfassenden HR-Check entwickelte GIANT-HR einen klar strukturierten Maßnahmenplan, der alle relevanten Handlungsfelder systematisch adressierte. Schritt für Schritt wurde definiert, welche Prozesse optimiert, welche Strukturen angepasst und welche kulturellen Weichen gestellt werden mussten, um das Unternehmen nachhaltig zu stärken.

Strategie & Compliance

- Entwicklung einer HR-Strategie, auf Basis der Unternehmensziele
- Durchführung eines Compliance-Audits und Schließung aller rechtlichen Lücken

Führung & Konfliktlösung

- Start eines Entwicklungsprogramms für alle Führungskräfte
- Durchführung von Mediations-Workshops und Führungskräfte-schulungen



Echte Erfolgsgeschichte: Aktiv Apotheken OHG

Diese fiktive Darstellung basiert auf realen Herausforderungen, die uns immer wieder begegnen. Eine ausführliche, authentische Erfolgsgeschichte finden Sie auf unserer Website.

GIANT-HR konnte für die Apothekengruppe mit über 100 Mitarbeitenden alle Stellen besetzen und das Unternehmen digital transformieren.



Nachfolge & Kompetenzen

- Entwicklung eines Nachfolgeplans für alle Schlüsselpositionen
- Einführung von strukturierten Interviews und Eignungsanalysen im Recruiting-Prozess

Kultur & Digitalisierung

- Einführung von regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen (Pulsechecks)
- Vom analogen Prozess zur digitalen HR: Prozesse wurden automatisiert und zukunftssicher gestaltet

KI als Chance für den Mittelstand

Künstliche Intelligenz (KI) ist keine Zukunftsmusik mehr, sondern ein mächtiges Werkzeug, das die Personalarbeit revolutioniert. Für den Mittelstand bietet KI die einmalige Chance, mit weniger Aufwand bessere Ergebnisse zu erzielen und im Wettbewerb um Talente zu bestehen. Wir bei GIANT-HR gehen diesen Weg mit Ihnen – als **Brücke zwischen modernster Technologie und persönlicher Beratung**.

KI im HR-Alltag

Mit KI-Unterstützung finden wir nicht nur schneller die richtigen Kandidaten für Sie – wir finden die besseren. Während herkömmliche Methoden auf Masse setzen, analysieren wir mit intelligenten Systemen gezielt Anforderungsprofile und durchsuchen aktiv Netzwerke nach Top-Talenten. Das bedeutet für Sie: Kürzere Vakanzzeiten, höhere Erfolgsquoten bei Einstellungen und weniger teure Fehlbesetzungen. KI hilft uns zudem, Interviews objektiver zu bewerten und unbewusste Vorurteile zu minimieren.

Doch KI kann noch mehr: Im HR-Cockpit ermöglicht sie vorausschauende Analysen, um Kündigungsrisiken frühzeitig zu erkennen. Sie automatisiert die Erstellung von Arbeitszeugnissen, beantwortet wiederkehrende Mitarbeiterfragen und unterstützt bei der Personalentwicklung, indem sie individuelle Lernpfade vorschlägt. KI wird zum intelligenten Assistenten, der administrative Aufgaben übernimmt, damit Sie mehr Zeit für das Wesentliche haben: Ihre Mitarbeitenden.

GIANT-HR: Ihr Partner auf dem Weg in die Zukunft

Wir integrieren modernste KI-Tools in unsere bewährten HR-Prozesse. Sie profitieren von den Vorteilen der Technologie, ohne selbst in teure Software oder IT-Know-how investieren zu müssen.

Unsere HR-Services



GIANT-HR ist Ihr zuverlässiger Partner für Themen rund um das Personalmanagement im Mittelstand. Als externe Personalabteilung unterstützen wir Unternehmen dabei, ihre personellen Herausforderungen effektiv und professionell zu bewältigen. Konzentrieren Sie sich auf Ihr Kerngeschäft, den Rest machen wir!

Persönlich. Praxisnah. Bereit für die Zukunft der Personalarbeit.

Wir begleiten mittelständische Unternehmen mit pragmatischer HR-Expertise – nah am Menschen und klar im Ergebnis. Schon heute denken wir weiter: Als externe Personalabteilung entwickeln wir uns Schritt für Schritt zur KI-gestützten HR-Boutique, die Technologie gezielt nutzt, um Personalprozesse einfacher, transparenter und menschlicher zu machen.

So bleibt mehr Zeit für das, was wirklich zählt – Ihre Mitarbeitenden.





ADMINISTRATION

Personalsachbearbeitung

PAYROLL

Personalabrechnung

DIGITALISIERUNG

Gestaltung der HR-Prozesse

PULSECHECK

Mitarbeiterbefragung

PROFILANALYSE

Eignungsanalysen

MEDIATION

Konflikte als Chance

AKADEMIE

Kompetenztraining

COMPLIANCE

Haftungsrisiken vermeiden

OUTPLACEMENT

Berufliche Neuorientierung

PRIME JOB MITTELSTAND

Das Gütesiegel Prime Job Mittelstand zeichnet Arbeitgeber aus, die nicht nur gute Arbeitsbedingungen bieten, sondern diese auch transparent nachweisen können. Unser Bewertungsprozess wurde speziell für mittelständische Unternehmen entwickelt und verbindet moderne digitale Tools mit einem wissenschaftlich fundierten Bewertungsverfahren.



Ziel ist es, ein realistisches und belastbares Bild der tatsächlichen Arbeitskultur zu schaffen – aus Sicht der Mitarbeitenden ebenso wie aus der Analyse der HR-Qualität. Unternehmen, die die Auszeichnung erhalten, erfüllen nachweislich hohe Standards in Zufriedenheit, Führung, Prozessqualität und Zukunftsfähigkeit.

Die folgenden Bausteine bilden die Grundlage für die Zertifizierung und stellen sicher, dass Prime Job Mittelstand ein verlässliches und aussagekräftiges Gütesiegel bleibt.



Das Gütesiegel bewertet unter anderem:

- moderne & wertschätzende Unternehmenskultur
- professionelle HR-Prozesse
- starke Führung und transparente Kommunikation
- systematische Personalentwicklung
- zukunftsfähige HR-Digitalisierung
- verbindliche Compliance und Prozessstandards

Es zeigt Bewerbenden und Mitarbeitenden auf einen Blick:

„Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt – und wir gestalten Arbeitswelten, in denen Talente wachsen können.“



Die smarte HR-Boutique für den Mittelstand

Wir sind bereit, Sie kompetent und partnerschaftlich zu begleiten

GIANT-HR
Mittelstandsberatung GmbH
Opernplatz 14
60313 Frankfurt



069 / 209 75750



www.giant-hr.de



Hubertus Dejl und Ruth Döring, Geschäftsführung

***"GIANT-HR bedeutet, Unternehmen und deren Mitarbeitenden ein
gigantisches HR-Erlebnis zu bieten.***

Weil Ihr Unternehmen großartige HR-Lösungen verdient!"

Impressum

Herausgeber / Verantwortlich
GIANT-HR Mittelstandsberatung
GmbH
Opernplatz 14, 60313 Frankfurt a.M.

Geschäftsführer
Hubertus Dejl und Ruth Döring
Amtsgericht Frankfurt a. Main
HRB 126987

Kontakt
Telefon: 069 20975750
Mail: info@giant-hr.de
Website: www.giant-hr.de

Verantwortl. gem. § 18 Abs. 2 MStV
Hubertus Dejl
Verlag / Gestaltung / Druck
Eigenproduktion / Inhouse
Bilder durch KI-generiert

Die HR-Boutique für den Mittelstand



GIANT-HR Mittelstandsberatung GmbH

 www.giant-hr.de

 info@giant-hr.de

 Opernplatz 14, 60313 Frankfurt

Wir sind Ihre externe Personalabteilung

Smarte Personalarbeit - mit persönlicher Beratung auf Augenhöhe, bewährten HR-Prozessen und intelligenten digitalen Lösungen.
